



Perjanjian Kinerja Tahun 2021
Pembantu Rektor Bidang Administrasi Akademik
dengan
Rektor Universitas Malikussaleh

Dalam rangka mewujudkan kinerja Universitas Malikussaleh yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Jullimursyida, Ph.D
Jabatan : Pembantu Rektor Bidang Administrasi Akademik

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Ir. Herman Fithra, S.T., M.T., IPM., ASEAN Eng.
Jabatan : Rektor Universitas Malikussaleh

untuk selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mendukung pencapaian target kinerja jangka menengah Universitas Malikussaleh seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan dukungan dan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Dr. Ir. Herman Fithra, S.T., M.T., IPM., ASEAN Eng.
Rektor Universitas Malikussaleh



Jullimursyida, Ph.D
Pembantu Rektor Bid. Adm Akademik

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PEMBANTU REKTOR BIDANG AKADEMIK
DENGAN REKTOR UNIVERSITAS MALIKUSSALEH

TARGET KINERJA PEMBANTU REKTOR BIDANG AKADEMIK
UNIVERSITAS MALIKUSSALEH
TAHUN 2021

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Rektor 2021	Target PR-1 2021
1	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	1.1 Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	BB	TR
		1.2 Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	97	TR
2	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	2.1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	62,00	62,00
		2.2 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	30,00	30,00
		2.3 Lama waktu tunggu lulusan program utama di perguruan tinggi untuk mendapatkan pekerjaan pertama	5,8 bulan	5,8 bulan
		2.4 Persentase kesesuaian bidang kerja lulusan dari program utama di perguruan tinggi terhadap kompetensi bidang studi	81,00	81,00
		2.5 Tingkat kepuasan pengguna lulusan dinilai terhadap aspek (1) etika, (2) keahlian pada bidang ilmu (kompetensi utama), (3) kemampuan berbahasa asing, (4) Penggunaan teknologi informasi, (5) kemampuan berkomunikasi, (6) kerjasama, dan (7) pengembangan diri	Sangat Baik	Sangat Baik
		2.6 Persentase lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat internasional/multinasional	5	5
3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	3.1 Persentase program studi S1 dan Diploma yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	72,00	72,00
		3.2 Jumlah kerjasama perguruan tinggi di bidang pendidikan, penelitian dan PkM dalam 3 tahun terakhir	95 naskah	95 naskah
		3.3 Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	32,00	32,00
		3.4 Persentase program studi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	5,00	5,00
		3.5 Jumlah perolehan sertifikasi/akreditasi eksternal oleh lembaga internasional atau internasional bereputasi	1 sertifikat	1 sertifikat
		3.6 Persentase perolehan status terakreditasi program studi oleh BAN-PT atau Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM) dengan peringkat A atau Unggul	4,55	4,55
		3.7 Persentase kelulusan tepat waktu untuk setiap program	29,00	29,00
		3.8 Rata-rata lama studi lulusan	4 tahun	4 tahun
		3.9 Rata-rata IPK lulusan	3,52	3,52
		3.10 Persentase mahasiswa penerima beasiswa	46,00	46,00
		3.11 Rasio jumlah dosen terhadap mahasiswa	01.34	01.34

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Rektor 2021	Target PR-1 2021
		3.12 Persentase tenaga kependidikan dengan sertifikat kompetensi	7,00	7,00
		3.13 Program Studi Baru	5	5
		3.14 Rasio jumlah pendaftar terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi pada program utama	7:1	7:1
		3.15 Persentase jumlah mahasiswa yang mendaftar ulang terhadap jumlah pendaftar yang lulus seleksi pada program utama	97,00	97,00
		3.16 Persentase jumlah mahasiswa asing terhadap jumlah seluruh mahasiswa	0,1	0,1
		3.17 a). Rata-rata IPK mahasiswa program diploma dan sarjana dalam 3 tahun terakhir	3,3	3,3
		b). Rata-rata IPK mahasiswa program magister dan doktor dalam 3 tahun terakhir	3,55	3,55
		3.18 Jumlah prestasi non akademik mahasiswa tingkat provinsi/wilayah/nasional, dan atau internasional dalam 5 tahun terakhir	65	65
		3.19 a). Lama studi mahasiswa program magister untuk setiap program dalam 3 tahun terakhir	2,5 tahun	2,5 tahun
		b). Lama studi mahasiswa program profesi untuk setiap program dalam 3 tahun terakhir	2,1 tahun	2,1 tahun
		c). Lama studi mahasiswa program sarjana untuk setiap program dalam 3 tahun terakhir	3,8 tahun	3,8 tahun
		d). Lama studi mahasiswa program diploma untuk setiap program dalam 3 tahun terakhir	3 tahun	3 tahun
		3.20 Persentase perolehan dana yang bersumber dari mahasiswa terhadap total perolehan dana perguruan tinggi	45,00	45,00
		3.21 Persentase perolehan dana perguruan tinggi yang bersumber selain dari mahasiswa dan kementerian/lembaga terhadap total perolehan dana perguruan tinggi	11,00	11,00
		3.22 Rata-rata dana operasional proses pembelajaran/mahasiswa/tahun	16 juta	16 juta
		3.23 Perguruan tinggi telah menjalankan SPMI yang dibuktikan dengan keberadaan 5 aspek, memiliki standar yang melampaui SN-DIKTI yang membawa daya saing internasional dalam kuantitas dan kualitas yang signifikan, dan efektif untuk menumbuhkembangkan budaya mutu, serta menerapkan inovasi SPM, seperti: audit berbasis resiko (Risk Based Audit) atau inovasi lainnya	5 aspek	5 aspek
		3.24 Perguruan tinggi memiliki bukti yang sah terkait praktik baik di perguruan tinggi melalui rapat tinjauan manajemen, yang mengagendakan pembahasan 7 unsur: 1) hasil audit internal, 2) umpan balik, 3) kinerja proses dan kesesuaian produk, 4) status tindakan pencegahan dan perbaikan, 5) tindak lanjut dari rapat tinjauan manajemen sebelumnya, 6) perubahan yang dapat mempengaruhi sistem penjaminan mutu, dan 7) rekomendasi untuk peningkatan	7 unsur	7 unsur

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Rektor 2021	Target PR-1 2021
No.	Kode>Nama Kegiatan		Alokasi Anggaran	
1	4257	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi	Rp	19.313.467.000
2	4470	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri	Rp	3.527.150.000
3	4471	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi	Rp	21.922.116.000
Total			Rp	44.762.733.000



Rektor,

[Signature]
Dr. Ir. Herman Fithra, S.T., M.T., IPM., ASEAN Eng.



Pembantu Rektor Bid. Adm Akademik,

[Signature]
Lutfi Hasyida, Ph.D